



innovækst
via mangfoldighed



INNOVERSITY 

**BLANDIG
I BYEN**

KØBENHAVNS KOMMUNE
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

Nydansker



Er din virksomhed rustet til fremtiden?

Vi ved, at bestyrelser, ledergrupper og teams er både mere innovative OG mere effektive, når de er mangfoldigt sammensatte. Med programmet Innovækst har vi målsætningen om at trække på den nyeste forskning inden for feltet og bruge den til at gøre 30 københavnske virksomheder mere innovative og effektive. Skal din virksomhed være én af de 30 pionerer?

Programmet Innovækst er målrettet større københavnske virksomheder, der ønsker at arbejde strategisk med at undgå homogenitet og udnytte diversitet på alle niveauer. Programmet arbejder med fokus på, hvordan diversiteten kan omsættes til effektivitet og innovation gennem ledelse. Innovækst tager udgangspunkt i den nyeste viden om, hvordan man kan arbejde strategisk med at øge mangfoldighed i udviklings- og produktionsteams, projekt- og ledergrupper samt bestyrelser – på alle gruppeniveauer i en virksomhed. Programmet udvikler evidensbaserede metoder til at minimere homogenitet og øge diversitet på gruppeniveau, og vi arbejder med konkret at omsætte denne diversitet til fordel for bundlinjen i alle projektets 30 deltagende virksomheder.

Innovækst trækker på et team af innovations- og mangfoldighedseksperter, der gennem de seneste ti år har arbejdet med innovation og mangfoldighed i en række både danske og internationale virksomheder. Teamet trækker på den nyeste forskning, men også praktiske erfaringer fra både ind- og udland inden for innovation, effektivitet og mangfoldighed.



innovækst
via mangfoldighed



Din virksomheds udbytte af at deltage i Innovækst

Innovækst hjælper din virksomhed med at omsætte eksisterende diversitet til innovation og effektivitet. Det betyder, at vi giver jer redskaber til, at din virksomhed i højere grad kan udnytte jeres personlemæssige ressourcer og den mangfoldighed af viden og kompetencer, der allerede findes i virksomheden.

Fokus i projektet er i første omgang på, hvordan I kan optimere sammensætningen af både nye og eksisterende teams. I anden omgang arbejdes med, hvordan diversiteten i teams (ledergrupper, bestyrelser og projektteams) kan omsættes til innovation og effektivitet.



innovækst
via mangfoldighed



Innovækst giver din virksomhed konkrete kompetencer, metoder og værktøjer i forhold til:

Hvordan sammensætter vi teams mere fordelagtigt på forskellige niveauer?

Hvordan gør vi teams mere effektive ved i højere grad at udnytte teamets eksisterende viden og kompetencer?

Hvordan gør vi vores teams mere innovative ved at bringe forskelligheden i spil på nye måder?

Hvordan kan vi arbejde med at undgå gruppe- og vanetænkning (stagnation)?

Hvordan kan vi blive bedre til at spotte og nedbryde barrierer på tværs af virksomhedens 'siloeer'?

Øget diversitet gennem deltagelse i Innovækst, giver din virksomhed konkrete fordele i forhold til:

Input til styrkelse af virksomhedens samlede innovations- og udviklingspotentiale bl.a. i forhold til produkt- og serviceudvikling, nye forretningskoncepter, større viden om nye kundegrupper og markeder mv.

Kompetenceudvikling af de deltagende medarbejdere og ledere med mere effektiv og kvalificeret opgaveløsning til følge

Kommunikative-, image- og brandingfordele



innovækst
via mangfoldighed



Er din virksomhed rustet til fremtiden?

En baseline måling af jeres udgangspunkt i forhold til diversitet samt de mulige konsekvenser af den nuværende gruppesammensætning

Innoversity Group Composition Tool™ til at arbejde med forskellighed på gruppeniveau samt styrkelse af gruppens samlede performance

Personale- og ledelsesmæssige værktøjer til at arbejde med sammensætningen af medarbejdergrupper, herunder mangfoldighedsbenchmarking tools mv.

Innoversity Mapping Tool™ til at kortlægge, visualisere og analysere gruppers eksisterende forskellighed samt potentiale i forhold til bedre udnyttelse af vidensdiversitet og større innovationsmuligheder i det daglige samarbejde

Netværk af 29 spændende københavnske virksomheder

Nyeste viden om sammenhængen mellem mangfoldighed, innovation og vækst, samt individuel ekspertbistand fra eksperter fra INNOVERSITY Copenhagen og Foreningen Nydansker

Midtvejs- og afsluttende måling, der viser din virksomheds progression og konkrete udbytte af at være med i projektet



innovækst
via mangfoldighed



Tidsplan og indhold i Innovækst

Forløbet strækker sig over en periode på to år med start i foråret 2012 og afslutning ultimo 2013. Første år gennemføres individuelle baselinemålinger, udvikling af værktøjer, tre Bootcamps og individuel handlingsplan med konkrete målsætninger for hver deltagende virksomhed. Andet år har fokus på udbyttet ved virksomhedens deltagelse samt individuel ekspertbistand i forløbet.

1. Bootcamp: 6. september 2012 kl. 9:00 – 16:00
 2. Bootcamp: 22. november 2012 kl. 9:00 – 16:00
 3. Bootcamp: 24. januar 2013 kl. 9:00 – 16:00
- Afslutningskonference: 12. december 2013 kl. 9-16



1. Din virksomhed får foretaget en individuel baseline måling af diversitet og homogenitet på de forskellige grupperiveauer



2. På baggrund af baseline målingen modtager din virksomhed en række anbefalinger, som bruges i udarbejdelsen af virksomhedens individuelle handlingsplan og målsætninger for deltagelsen



3. På første Bootcamp udarbejdes, med udgangspunkt i Innovarsity Group Composition Tool™, en konkret handlingsplan i forhold til hvilken diversitet, innovation og/eller effektivitetsindsats, hver enkelt virksomhed ønsker at målrette sin indsats imod for at styrke sin virksomhedsperformance



4. På anden Bootcamp præsenteres konkrete metoder, processer og værktøjer til at støtte mangfoldighedsledede udviklingsprocesser



5. På tredje Bootcamp præsenteres Innovarsity Mapping Tool™ som bruges til bringe gruppens diversitet i spil



6. Midtvejs måling af diversitet i din virksomhed



7. Innovation- og Mangfoldighedslounge på Københavns Rådhus



8. 2013 Bootcamp med udvikling af din virksomheds handlingsplan for indsatsen i 2013



9. Klyngebaserede seminarer og møder alt efter din virksomheds behov (2013)



10. Individuel ekspertstøtte og vejledning (2013)



11. Afsluttende måling af din virksomhed indsats og udbytte, herunder erfaringsopsamling og videnformidling af

innovations- og vækstbaserede effekter af Innovækst programmet

Kontakt og information

Lotte Holck
Chefkonsulent



Tlf: 3338 6202
Mobil: 2929 0724
Mail: lho@foreningen-nydansker.dk



innovækst
via mangfoldighed

